

Glossaire: Financement du changement systémique

Écosystèmeⁱ : un ensemble complexe de conditions environnementales dans lesquelles un individu ou une organisation opère. Un écosystème peut comprendre : les institutions, les normes sociales, les lois, la dynamique du marché, les ressources, les concurrents, les alliés, les bénéficiaires, les clients, les acteurs influents, les structures et la culture.

(Eco)system-Mappingⁱⁱ : une représentation synthétique capturant tous les rôles clés et les dynamiques qui exercent une influence et interagissent avec l'environnement d'une entité (individu, équipe et organisation). La carte de l'écosystème comprend et décrit généralement les différentes entités, les flux et les relations qui caractérisent l'écosystème environnant.

Financement du changement des systèmes (*définition provisoire*) : financement des innovations sociales qui s'attaquent aux causes profondes des problèmes sociaux et/ou environnementaux en modifiant les systèmes qui les produisent. Le financement de ce type de travail nécessite un état d'esprit et des processus d'octroi de subventions différents de ceux utilisés pour financer des projets qui s'attaquent aux symptômes des problèmes. Pour en savoir plus sur les 5 principes de financement du changement des systèmes, cliquez [ici](#).

Financement (types de)ⁱⁱⁱ:

- **Financement de base / Financement non affecté** : fonds à utiliser entièrement à la discrétion du bénéficiaire de la subvention (y compris le soutien général au fonctionnement).
- **Soutien ciblé** : investissements dans l'organisation (renforcement des capacités et développement organisationnel).
- **Financement flexible** : financement flexible pour un programme spécifique.
- **Financement de projet** : financement d'un projet spécifique (il peut s'agir d'un paiement par résultat du projet, d'un prix unique fixé sans distinction entre les coûts directs et indirects ou, financement déterminé sur la base des coûts directs et indirects)
- **Financement de programme** : financement d'un programme spécifique (comprend parfois des limitations pour les frais généraux et/ou les coûts administratifs)
- **Financement hybride** : une combinaison de différents types de financement.
- **Crowdfunding** : une source de financement qui utilise une plateforme pour permettre à de nombreux contributeurs de financer des projets.
- **Subventions** : une somme d'argent donnée dans un but spécifique et qui est généralement basée sur le secteur.
- **Autres types de soutien non financier** : contribution en nature (offre d'un bien ou d'un service comme le travail bénévole), le réseau (offrant un accès à des partenaires et à des événements), le plaidoyer (offrant un soutien public), le partage de la propriété intellectuelle (meilleures pratiques, prototypes et formations), le mentorat (leadership éclairé et conseils stratégiques).

Impact (niveaux de) ^{iv} :

- **Service direct** : répondre aux besoins immédiats d'individus et de communautés spécifiques.
- **Service direct à grande échelle** : atteindre un grand nombre de personnes ou de communautés grâce à une approche de service direct.
- **Changement de système** : s'attaquer à la cause profonde d'un problème social, de manière à modifier le fonctionnement d'un système.

Points d'appui pour le changement des systèmes (cadre des 5R) ^v :

- **Ressources** : se réfère à la fois à l'étendue et à la (non-)distribution des différentes ressources dans le système, y compris les ressources financières et humaines, l'information, le pouvoir et l'argent.
- **Rôles** : se réfèrent aux rôles formels ou informels donnés ou pris par les acteurs, y compris les personnes éligibles à ces rôles.
- **Les relations** : contiennent toutes les interactions et les connexions, ou leur absence, et leur qualité entre les différents acteurs. Cela inclut également les relations qui sont marginalisées ou non reconnues au sein d'un système
- **Les résultats** : sont ce que ce système produit, les extrants, les résultats ou leur impact à court et à long terme.
- **Règles (& mentalités)** : comprennent toutes les lois, lignes directrices, normes, protocoles, gouvernance, traditions et autres éléments qui dirigent le comportement et les processus au sein d'un système.

Système ^{vi} : ensemble d'éléments interdépendants/connectés, organisé pour réaliser quelque chose.

Changement systémique ^{vii} :

- Il s'attaque aux causes profondes plutôt qu'aux symptômes et tend donc à adopter une approche multidisciplinaire et à long terme.
- Il vise à résoudre les problèmes sociétaux avec un effet durable, ce qui signifie qu'il œuvre en faveur d'une situation nouvelle et stable susceptible de rendre obsolète le travail des responsables du changement systémique.
- On y parvient en modifiant, déplaçant et transformant les caractéristiques d'un système, allant de l'explicite (politiques, pratiques et flux de ressources) au semi-explicite (relations et dynamiques de pouvoir), en passant par l'implicite (modèles mentaux).
- Il aboutit à différentes formes de changement des systèmes, allant de l'adoption par d'autres entités, telles que le gouvernement, à un changement de mentalité au sein de la société.
- On peut faire appel à des approches évolutives à mesure que les systèmes s'adaptent aux perturbations, ce qui rend difficile la mesure des progrès et de l'impact par les moyens traditionnels.
- Il n'exige pas d'une organisation qu'elle échelonne son travail au sens traditionnel du terme. Comme le disent Gugelev et Stem, "l'échelle d'une organisation (...) n'équivaut pas nécessairement à l'échelle de son impact".

Entrepreneur social / innovateur social / leader du changement systémique⁷ : désigne toute personne ou organisation qui conduit un changement systémique.

Théorie du changement ^{viii} : conçue pour aider les projets d'innovation sociale à formuler des hypothèses sur les résultats et l'impact de leur travail, afin d'être en mesure de répondre à des contextes en évolution rapide et à des idées émergentes tout en restant responsables devant les parties prenantes et les bailleurs de fonds.

—
i Bloom, Paul N., and J. Gregory Dees. 2007. 'Cultivate Your Ecosystem'. *Stanford Social Innovation Review* 6 (1): 47–53.<https://doi.org/10.48558/QWAW-VP62>.

ii Collaboratio Helvetica. 2019. 'System Mapping'. Collaboratio Helvetica. 2019.
<https://www.collaboratiohelvetica.ch/en/blog/2019/10/18/system-mapping>.

iii Collaboratio Helvetica. 2021. 'From Project Funding to Core Funding: A Smart Move?' Collaboratio Helvetica. 11 June 2021.
<https://www.collaboratiohelvetica.ch/en/blog/2021/6/11/from-project-funding-to-core-funding-a-smart-move>.

iv Ashoka Systems Change Masterclass: Module 1 - What Is Systems Change and Why Does It Matter? - YouTube. 2021.<https://www.youtube.com/watch?v=WINiEIFWSCQ>.

v USAID. n.d. 'The 5Rs Framework in The Program Cycle'.https://usaidlearninglab.org/sites/default/files/resource/files/5rs_techncial_note_ver_2_1_final.pdf.

vi Meadows, Donella H. 2008. *Thinking in Systems: A Primer*. Vermont, United States of America: Chelsea Green Publishing.

vii Ashoka, McKinsey, Schwab Foundation for Social Entrepreneurship and al. 'Embracing Complexity: Towards a Shared Understanding of Funding Systems Change'. 2020.
<https://www.ashoka.org/en/files/embracing-complexitypdf>.

viii Collaboratio Helvetica. 2022. 'Theory of Change Framework'. Collaboratio Helvetica. 2022.<https://www.collaboratiohelvetica.ch/en/blog/2022/3/7/theory-of-change-framework>.